



Styremøte

Innkalling med sakspapirer

26. april 2021 kl. 9.00 – 10.00

Sted:
Elektronisk møte i Teams

Saker til behandling:

Saksnummer	Saksnavn	Side
21 - 2021	Godkjenning av innkalling og saksliste	1
22 - 2021	Omorganisering av avdeling for egenproduksjon av radiofarmaka	2



Godkjenning av innkalling og saksliste

Styresak nr.: 21 – 2021

Møtedato: 26. april 2021

I samråd med styreleder er følgende saksliste satt opp til ekstraordinært styremøte 26. april 2021:

Saksnummer	Saksnavn	Side
21 - 2021	Godkjenning av innkalling og saksliste	1
22 - 2021	Omorganisering av avdeling for egenproduksjon av radiofarmaka	2

Direktørens innstilling til vedtak:

Styret for Sykehusapotek Nord HF godkjenner innkalling og saksliste for styremøtet 26. april 2021.

Helge K. Kjerulf Pettersen
direktør



Omorganisering av avdeling for egenproduksjon av radiofarmaka – overdragelse til UNN HF

Styresak nr.:	22 – 2021
Møtedato:	26. april 2021
Saksbehandler:	direktør Helge K. Kjerulf Pettersen
Vedlegg:	Protokoll fra drøftingsmøte 20. april 2021

Formål med saken

Formålet med saken er å orientere styret om administrativ enighet mellom Universitetssykehuset Nord-Norge HF, Sykehusapotek Nord HF og Helse Nord RHF om omorganisering av egenproduksjonen av radiofarmaka i Helse Nord, samt å få styrets tilslutning til denne.

Involvering

Omorganiseringen har vært drøftet med tillitsvalgte og vernetjenesten, se vedlagte protokoll fra drøftingsmøte. De ansatte har vært informert i driftsmøter og avdelingsmøter. Berørte ansatte, tillitsvalgte og vernetjenesten vil også bli involvert i den videre prosessen.

Bakgrunn

I UNN sin styresak 49/2015 ble følgende to modeller for organisering av produksjon av PET-radiofarmaka diskutert:

1. UNN har ansvaret for hele driften av PET-senteret, inkludert radiofarmakaproduksjon
2. UNN har ansvaret for driften av PET-senteret og Sykehusapoteket Nord har ansvaret for radiofarmakaproduksjonen

Styret ved UNN HF vedtok alternativ 2 og det ble inngått samarbeidsavtale mellom UNN og SANO for produksjon av PET-radiofarmaka. I SANO ble det etablert en egen avdeling for radiofarmakaproduksjon underlagt Sykehusapoteket i Tromsø. Driften av avdelingen finansieres av Helse Nord og UNN.

Siden vedtaket i 2015 er det blitt arrangert ukentlige møter (Driftsforum for PET-radiofarmaka) mellom UNN og SANO. Det har vært fordelt ansettelsesforhold mellom SANO og UNN hvor SANO har ansatt 3 farmasøyter og 1 apotektekniker for å ivareta selve GMP produksjonen (Good Manufacturing Practice), mens UNN har ansatt 2 kjemikere, 1 fysiker og 1 farmasøyt for å ivareta syklotron og utvikling/implementering av nye PET-radiofarmaka for GMP-produksjon. I tillegg er det ansatt personell, i deltidsstillinger, for å ivareta IT- og operatørvirksomhet.

Samarbeidet mellom UNN og SANO har stort sett vært i henhold til samarbeidsavtalen uten noen form for uenigheter mellom institusjonene.

Det har helt siden oppstarten i 2015 vært jobbet frem mot oppstart av egenproduksjon av radiofarmaka. Oppstarten har vært utsatt flere ganger, både på grunn av tekniske forhold ved bygget og utstyret, og på grunn av organisatoriske forhold. Det meste av arbeidet som må gjøres for å få tilvirkertillatelse er gjennomført, og det forventes oppstart over sommeren.

Til tross for at samarbeidet mellom SANO og UNN har vært godt er det likevel grunn til å se på organisasjonsformen. Fra begge parter oppfattes det som kompliserende og lite fleksibelt å skulle være to institusjoner som samarbeider om prosessen. Både UNN og SANO har erfart at samarbeidsmodellen krever betydelig merarbeid i form av behov for definering av grenseoppganger, avtaler, utlån av personell og at dette mest sannsynlig går ut over fremdriften i arbeidet. Samarbeidet har vært tatt opp med de ansatte hvor det pekes på utfordringer med to styringslinjer - stikkordmessig gjelder dette:

- Konfliktåndterning
- Økonomi
- Avtaler
- Personalmøter
- Ansvar og oppgavefordeling
- Strategiarbeid for FoU og drift
- Tilhørighet, samhold og lagfølelse med den øvrige nukleærmedisinske virksomheten
- HMS, strålevern og kvalitetssystem
- Informasjonsflyt
- Samarbeid og avtaler med eksterne partnere (MTA, HN-IKT, Teknisk drift)
- Samarbeid med øvrige PET-sentra i Norge
- Samle nukleærmedisinsk kompetanse i felles organisasjon

Flere av de ansatte i både SANO og UNN har i perioder vært sykemeldt. Det er sannsynlig at det er en årsakssammenheng mellom det store fraværet og slitasjen som følger av samarbeidsmodellen.

Det har vært møter mellom sykehusapoteker Camilla Bjørnstad og direktør Helge K. Pettersen fra SANO og klinikkssjef Kate Myreng og leder av PET-senteret Rune Sundset fra UNN (12/3 og 25/3), samt på direktørnivå mellom SANO og UNN (15/3) og oppfølgingsmøte mellom SANO og RHFet (15/3), samt UNN og RHFet (19/3) hvor utfordringene er belyst.

Det har vært orientert muntlig om omorganiseringen i UNNs styre 21. april. Det blir gitt muntlig orientering om omorganiseringen i Helse Nords styremøte 28. april.

Anbefaling

Situasjonen er såpass vanskelig at det ikke anses som forsvarlig å skulle videreføre dagens organisering. I møte den 25/3 mellom UNN og SANO er begge parter enige i at den beste løsningen for videre fremdrift mot tilsyn fra SLV og fremtidig utvikling er å etablere en organisasjonsform med én styringslinje og at denne bør være PET-senteret ved UNN. Dette vil tilsvare organisasjonsformen til PET-sentrene i Bergen og Trondheim. UNN og SANO er derfor enige om at en virksomhetsoverdragelse på nåværende tidspunkt er formålstjenlig både med tanke på dagens arbeidsforhold og fremtidig utvikling.

Selv om en virksomhetsoverdragelse er en omfattende og tidkrevende prosess er dette den anbefalte løsningen. For at SANO skal kunne fortsette å ha ansvaret for driften, vil det uansett måtte gjøres endringer i dagens organisering som også vil være ressurskrevende. For å opprettholde momentet i den videre fremdriften og for å beholde verdifull kompetanse anses det som viktig at det tas en rask avgjørelse.

Personalmessige konsekvenser

Omorganiseringen gjøres i tråd med prinsippene for virksomhetsoverdragelse i Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. Dette vil i korthet innebære følgende:

- Lønns- og arbeidsvilkår overføres til UNN
- UNN blir bundet av tariffavtale som SANO var bundet av (med unntak spesifisert i AML)
- Arbeidstakers rett til videre opptjening av alders-, etterlatte og uførepensjon i henhold til kollektiv tjenstepensjon, overføres til UNN. Arbeidstakerne kan sannsynligvis ikke beholde sitt medlemskap i Pensjonsordningen for apoteketaten, men må overføres til pensjonsordning i KLP.
- Arbeidstaker kan motsette seg at arbeidsforholdet overføres til UNN, dersom arbeidstakeren gjøre dette har arbeidstakeren fortrinnsrett til ny ansettelse i SANO i ett år fra overdragelsestidspunktet, med mindre det gjelder en stilling arbeidstaker ikke er kvalifisert for.
- Foreslått dato for overdragelsen er 1. juni 2021.
- UNN har etter overdragelsen planer om å gjennomføre et organisasjonsutviklingsprosjekt som skal bidra til at avdelingen kan nå sine mål om å gjennomføre egenproduksjon av radiofarmaka og bidra til å gi gode arbeidsforhold for de ansatte.

Direktørens innstilling til vedtak

1. *Styret for Sykehusapotek Nord HF tar informasjonen om utfordringene med dagens organisering av egenproduksjon av radiofarmaka til orientering.*
2. *Styret stiller seg bak overføringen av ansvaret for egenproduksjon av radiofarmaka til Universitetssykehuset Nord-Norge HF, dette omfatter ansatte, finansiering, kvalitetssystem med videre som er nødvendig for å starte egenproduksjon av radiofarmaka.*
3. *Styret forutsetter at omorganiseringen skjer i tråd med prinsippene for virksomhetsoverdragelse i Arbeidsmiljøloven, og at de ansatte, tillitsvalgte og vernetjenesten fortsatt skal være involvert i arbeidet slik at de ansatte ivaretas på en god måte.*

Helge K. Kjerulf Pettersen
direktør



Drøftingsprotokoll

Motetype: Drøftingsmøte i henhold til AML kap. 8 og Hovedavtalens § 30

Tidspunkt: 20. april 2021 kl. 9.00–10.00

Motested: Elektronisk møte på Teams

Tilstede: Beate Borge, Farmasiforbundet/Parat
Martine Vråberg Johansen, Farmasiforbundet/Parat
Anna Arnesen, Norges Farmasøytiske Forening
Andrea Pretscher, Norges Farmasøytiske Forening
Ragnhild Birkelund, hovedverneombud
Katrine Køller, plassverneombud
Camilla Bjørnstad, apoteker, Sykehusapoteket i Tromsø
Helge K. Kjerulf Pettersen, administrerende direktør Sykehusapotek Nord HF

Omorganisering av avdeling for egenproduksjon av radiofarmaka ved Sykehusapoteket i Tromsø

Bakgrunn

I UNN sin styresak 49/2015 ble følgende to modeller for organisering av produksjon av PET-radiofarmaka diskutert:

1. UNN har ansvaret for hele driften av PET-senteret, inkludert radiofarmakaproduksjon
2. UNN har ansvaret for driften av PET-senteret og Sykehusapoteket Nord har ansvaret for radiofarmakaproduksjonen

Styret ved UNN HF vedtok alternativ 2 og det ble inngått samarbeidsavtale mellom UNN og SANO for produksjon av PET-radiofarmaka. Siden vedtaket i 2015 er det blitt arrangert ukentlige møter (Driftsforum for PET-radiofarmaka) mellom UNN og SANO. Det har vært fordelt ansettelsesforhold mellom SANO og UNN hvor SANO har ansatt 3 farmasøyter og 1 apotektekniker for å ivareta selve GMP produksjonen (Good Manufacturing Practice) mens UNN har ansatt 2 kjemikere, 1 fysiker og 1 farmasøyt for å ivareta syklotron og utvikling/implementering av nye PET-radiofarmaka for GMP-produksjon. I tillegg er det ansatt personell, i deltidstillinger, for å ivareta IT- og operatorvirksomhet.

Samarbeidet mellom UNN og SANO har stort sett vært i henhold til samarbeidsavtalen uten noen form for uenigheter mellom institusjonene.

Aktuelt:

Til tross for at samarbeidet mellom SANO og UNN har vært godt er det likevel grunn til å se på organisasjonsformen. Fra begge parter oppfattes det som kompliserende og lite fleksibelt å skulle være to institusjoner som samarbeider om prosessen. Vi har erfart at samarbeidsmodellen krever betydelig merarbeid i form av behovet for definering av grenseoppganger, avtaler, utlån av personell og at dette mest sannsynlig går ut over fremdriften i arbeidet. Samarbeidet har vært tatt opp med de ansatte hvor det pekes på utfordringer med to styringslinjer - stikkordmessig gjelder dette:

- Konfliktåndterning
- Økonomi
- Avtaler
- Personalmøter
- Ansvar og oppgavefordeling
- Strategiarbeid for FoU og drift
- Tilhørighet, samhold og lagfølelse med den øvrige nukleærmedisinske virksomheten
- HMS, strålevern og kvalitetssystem
- Informasjonsflyt
- Samarbeid og avtaler med eksterne partnere (MTA, HN-IKT, Teknisk drift)
- Samarbeid med øvrige PET-sentra i Norge
- Samle nukleærmedisinsk kompetanse i felles organisasjon

Flere av de ansatte i både SANO og UNN har i perioder vært sykemeldt. Det er sannsynlig at det er en årsakssammenheng mellom det store fraværet og slitasjen som følge av samarbeidsmodellen.

Det har vært møter mellom sykehuspoteker Camilla Bjørnstad og direktør Helge Pettersen fra SANO og klinikkssjef Kate Myreng og leder av PET-senteret Rune Sundset fra UNN (12/3 og 25/3) samt på direktørnivå mellom SANO og UNN (15/3) og oppfølgingsmøte mellom SANO og RHFet (15/3) samt UNN og RHFet (19/3) hvor utfordringene er belyst.

Konklusjon:

Situasjonen er såpass tilspisset at det ikke sanses som forsvarlig å skulle videreføre dagens organisering. I møte den 25/3 mellom UNN og SANO er begge parter enige i at den beste løsningen for videre fremdrift mot tilsyn fra SLV og fremtidig utvikling er å etablere en organisasjonsform med én styringslinje og at denne bør være PET-senteret ved UNN. Det vil tilsvare organisasjonsformen til PET-senteret i Bergen og Trondheim. UNN og SANO er derfor enige om at en virksomhetsoverdragelse på nåværende tidspunkt er formålstjenlig både med tanke på dagens arbeidsforhold og fremtidig utvikling. Selv om en virksomhetsoverdragelse er en omfattende og tidkrevende prosess er dette den anbefalte løsningen. For at SANO skal kunne fortsette å ha ansvaret for driften, vil det måtte gjøres endringer i dagens organisering som også vil være ressurskrevende. For momentet med den videre fremdriften og for å beholde verdifull kompetanse anses det som viktig at det tas en rask avgjørelse.

Personalmessige konsekvenser

Omorganiseringen gjøres i tråd med prinsippene for virksomhetsoverdragelse i Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. Dette vil i korthet innebære følgende:

- Lønns- og arbeidsvilkår overføres til UNN
- UNN blir bundet av tariffavtale som SANO var bundet av (med unntak spesifisert i AML)

- Arbeidstakers rett til videre opptjening av alders-, etterlatte og uførepensjon i henhold til kollektiv tjenstepensjon, overføres til UNN. Arbeidstakerne kan sannsynligvis ikke beholde sitt medlemskap i Pensjonsordningen for apoteketaten, men må overføres til pensjonsordning i KLP.
- Arbeidstaker kan motsette seg at arbeidsforholdet overføres til UNN, dersom arbeidstakeren gjøre dette har arbeidstakeren fortrinnsrett til ny ansettelse i SANO i ett år fra overdragelsestidspunktet, med mindre det gjelder en stilling arbeidstaker ikke er kvalifisert for.
- Foreslått dato for overdragelsen er 1. juni 2021.
- UNN har etter overdragelsen planer om å gjennomføre et organisasjonsutviklingsprosjekt som skal bidra til at avdelingen kan nå sine mål om å gjennomføre egenproduksjon av radiofarmaka og bidra til å gi gode arbeidsforhold for de ansatte.

Arbeidstakers bemerkninger

Vernetjenesten:

Det må sikres at relevant informasjon videreformidles til de ansatte.

Det må komme klart frem hvem som skal videreformidle informasjon.

Helse, miljø og sikkerhet bør prioriteres tidlig i overdragelsen med involvering av vernetjeneste.

Det må jobbes for å styrke tilhørighet og samhold.

Det påpekes at konflikthåndtering har vært en utfordring, det må tas tak i tidlig med involvering av vernetjeneste og/eller tillitsvalgte.

Norges Farmaceutiske Forening (NFF):

- De berørte farmasøyer må sikres grundig nok informasjon for å kunne ta en velgjennomtenkt avgjørelse om de ønsker å gå over til UNN som arbeidsgiver eller om de ønsker å bruke reservasjonsrett etter § 16-3 i AML. Informasjonen skal være skriftlig og gjerne muntlig, og skal inneholde bl.a. utredning av konsekvenser innen temaene:
 - o lønn og personlige tillegg: skal beholdes/videreføres, ifølge arbeidsgiver. NFF påpeker at informasjon om at minst samme lønn videreføres til ny arbeidsgiver, skal foreligge skriftlig, også fra den nye arbeidsgiveren, ikke minst med tanke på unntak spesifisert i AML som SANO viser til her under "personalmessige konsekvenser". Dette for at de berørte ansatte skal være betrygget om at de skal beholde minst samme lønn og goder/andre tillegg, som de har nå.
 - o pensjon: dersom de berørte ansatte ikke får beholde pensjonsordning for apotekvirksomhet (POA), må den nye eller den gamle arbeidsgiveren sørge for at hver enkelt berørt arbeidstaker får en individuell pensjonsberegning/konsekvensberegning i regi av Statens pensjonskasse og KLP
 - o arbeidstid
 - o arbeidsvilkår
 - o ulempetillegg

De berørte ansatte vil skriftlig bli informert av arbeidsgiveren, om fristen for bruk av reservasjonsrett.

- NFF påpeker her at det bør innføres ansettelsesstopp for det er avklart om noen av de berørte ansatte velger å reservere seg eller ikke, slik at det faktisk finnes stillinger de kan gå inn i hvis de ikke ønsker overføring. NFF forespur mer informasjon om hvordan SANO skal håndtere de som eventuelt bruker reservasjonsretten.

- De berørte ansatte oppfordres til tidligst mulig å uttrykke sin interesse for å beholde Sykehusapotek Nord som arbeidsgiver, det via apotekeren. Arbeidsgiver og de berørte ansatte skal ha tett dialog.
- De tillitsvalgte skal involveres av både arbeidsgiveren og de berørte ansatte i videre utredning og arbeid med virksomhetsoverdragelsen. NFF påpeker at det vil være fornuftig med felles møter med tillitsvalgte på UNN og SANO for videre fremdrift i saken og tettere oppfølging av de berørte ansatte.
- NFF har forespurt oversikt over ansatte som er berørt med stilling, stillingsprosent og ansvarsområder.
- NFF opplever prosessen rundt virksomhetsoverdragelsen noe hurtig og med forbedringspotensial rundt involvering av tillitsvalgte.

Farmasiforbundet/Parat:

- Det er viktig at våre berørte medlemmer får god nok informasjon, både skriftlig og muntlig, for på best mulig grunnlag kunne ta en avgjørelse om de ønsker å være med til ny arbeidsgiver.
- Denne informasjonen skal omhandle videreføring av tariffavtale, lønn, personlige tillegg, arbeidstid, generelle tillegg og endringer av pensjonsordning m.m.
- Ved ønske om fortsatt ansettelse i SANO oppfordres de ansatte til tidligst mulig å uttrykke sin interesse for dette til apoteker ved Sykehusapoteket i Tromsø.
- Berørte ansatte skal bli informert av arbeidsgiver om frist for bruk av reservasjonsrett.
- Tillitsvalgte for både SANO og UNN skal involveres i videre prosess rundt virksomhetsoverdragelse.

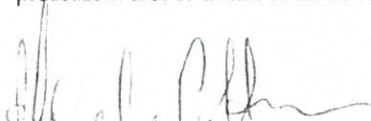
SANOs konklusjon og plan for videre prosess

Egenproduksjon av radiofarmaka er et viktig prosjekt, ikke bare for UNN og SANO, men for hele Helse Nord. Det viktigste er å komme i mål slik at produksjonen kan starte så snart som mulig.

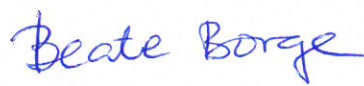
SANO ved administrerende direktør er enig med UNN i at den beste løsningen for å komme i gang med produksjonen er at UNN overtar hele ansvaret for egenproduksjonen.

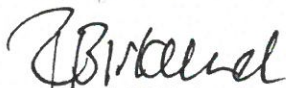
Videre behandles saken i styremøte i SANO 26. april og i styremøte i Helse Nord 28. april. Når den formelle beslutningen er gjort i styret i Helse Nord vil arbeidstakerne varsles i henhold til reglene i AML. Overdragelsen er tenkt gjennomført 1. juni.

Berørte ansatte, tillitsvalgte og vernetjenesten, både i UNN og SANO, skal inkluderes i den videre prosessen. Det er avtalt et fellesmøte med berørte parter 30. april.


Helge K. Kjerulf Pettersen
Sykehusapotek Nord HF


Anna Arnesen
Norges Farmaceutiske Forening


Beate Borge
Farmasiforbundet/Parat


Ragnhild Birkelund
Hovedverneombud